

L'AFEST

Action de Formation En Situation de Travail



La formation en situation de travail existe depuis toujours hors de tout cadre légal. Aujourd'hui la donne a changé grâce à la loi "Avenir professionnel" du 5 septembre 2018. L'AFEST est désormais une modalité de formation reconnue et formalisée par la loi et les OPCO. À ce titre, des accompagnements et une prise en charge financière sont possibles.

1. LES AVANTAGES DE L'AFEST

Les contraintes logistiques et organisationnelles sont réduites car l'apprenant se forme sur son poste de travail.



La formation répond à un besoin en compétences identifié et spécifique aux situations de travail de l'entreprise.



L'acquisition des nouvelles compétences est plus rapide et efficace.



L'accompagnement à sa mise en oeuvre peut être pris en charge au titre du Plan de Développement des Compétences et/ou par certains OPCO.



L'AFEST est une action qui permet à l'employeur de répondre à l'obligation légale de formation.



2. LE PRINCIPE DE L'AFEST EN QUELQUES MOTS

L'action de formation en situation de travail est un parcours qui alterne des phases de travail et de réflexivité dans le but d'atteindre un objectif professionnel.



Amont

Je pense à la façon dont je vais m'y prendre

Analyse réflexive

Situation apprenante

Pendant

J'agis dans un contexte apprenant



Aval

Je tire des enseignements de ce que j'ai fait

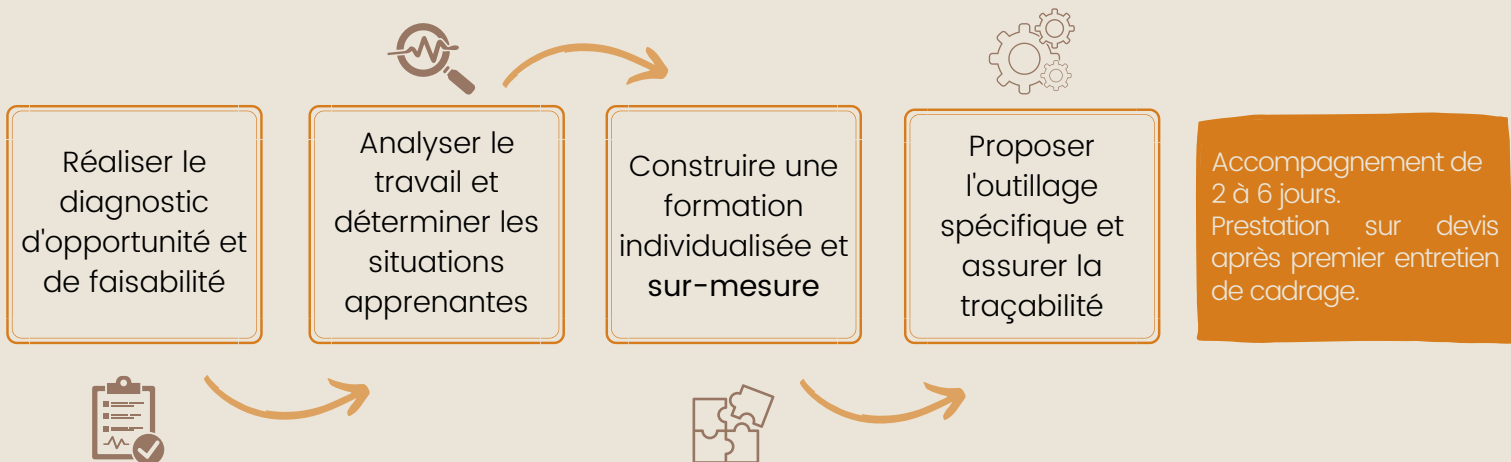
Analyse réflexive



3. LA MISE EN OEUVRE DE L'AFEST

Phase préparatoire	Phase de réalisation	Phase finale
Réaliser un diagnostic d'opportunité et de faisabilité.	Mettre le collaborateur en situation de travail "apprenante".	Positionner l'apprenant en aval.
Déterminer les situations apprenantes.	Utiliser les méthodes réflexives pour conduire l'apprenant à réfléchir à ses actions.	Établir des préconisations.
Positionner l'apprenant en amont et construire un parcours de formation adapté.	Assurer un suivi régulier des acquis et ajuster le parcours.	Définir les potentiels axes de progrès pour un déploiement plus large.
Rédiger le Protocole Individuel de Formation.		

4. NOTRE CABINET VOUS ACCOMPAGNE



Contact
Florence ROUDY
06 61 51 27 87
florence.roudy@media-management.fr