



# L'économie au service de l'Homme



## PARLONS ENSEMBLE DE VOTRE ENTREPRISE...

Vous seuls avez la vision stratégique de votre entreprise à court, moyen et long terme. La fonction RH n'est plus simplement opérationnelle, elle s'inscrit désormais dans cette stratégie globale d'entreprise, en plaçant l'humain au centre de toutes les décisions.

Adopter une stratégie RH, c'est se donner une vision des orientations à suivre et associer problématiques RH et performance globale. C'est aussi et surtout favoriser l'évolution, l'épanouissement et le bien-être des salariés dans le but d'accroître la compétitivité globale de l'entreprise.

Notre cabinet vous propose des solutions clé en main et sur mesure à toutes vos questions RH

**En faisant appel à nos experts, vous bénéficierez d'un appui-conseil personnalisé, expérimenté et pragmatique qui alimentera votre réflexion stratégique sur l'ensemble des domaines RH.**

# DIAG-RH

## ANTICIPER • ANALYSER • AJUSTER

Nous vous aidons à vous poser les bonnes questions afin de mettre en évidence vos objectifs en terme RH. Ce qui implique identifier les compétences indispensables à votre développement économique et déterminer les évolutions concrètes que vous attendez.

**Ensemble nous établissons votre plan d'action RH.**

### LIVRABLE 1

#### Pré-diagnostic

avec analyse de votre environnement

##### > Outils

Entretien avec les acteurs RH et la direction, grille de pré-diagnostic et SWOT.

##### > Durée

1 séance - 1 à 2 heures, modulable selon la taille de l'entreprise.

##### > Contenu

Rapport avec préconisations.

### LIVRABLE 2

#### Diagnostic

de vos pratiques RH et de leur efficacité

##### > Outils

SWOT, grille d'analyse des politiques de recrutement, formation et gestion de carrières, Internal Fit.

##### > Durée

2 séances - modulable selon la taille de l'entreprise.

##### > Contenu

Rapport avec préconisations.

Possibilité de recourir aux solutions proposées par le cabinet.

# TALENTS-RH

## RECRUTER • INTÉGRER

Recruter efficacement c'est d'abord définir précisément les missions de votre futur collaborateur, sa formation initiale et l'expérience nécessaire à son intégration. Nous établissons votre référentiel de poste et vous aidons à mettre en place des outils de recrutement. Nos équipes sont également en mesure de vous conseiller sur les **dispositifs d'aide à l'embauche**.

### RECRUTER de nouveaux talents

- > Analyse du travail si nécessaire
- > Création de fiche de poste et description de profil
- > Rédaction d'offre d'emploi
- > Accompagnement lors du sourcing et de la pré-sélection
- > Préparation des entretiens de recrutement

### INTÉGRER vos nouveaux collaborateurs

- > Partage de bonnes pratiques
- > Conseils sur les aides financières
- > Mise en place de dispositifs financés par vos OPCO
  - VISION PRO (OPCO2P)
  - PRODIAT (AKTO)
  - PRODIAT 2i (OPCO 2i)
  - Contrat pro expérimental
  - l'AFEST - Action de Formation en Situation de Travail
- > Suivi

# RESSORT-RH

## DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES

Les compétences sont la clef du développement de vos activités.

Notre objectif est d'une part vous aider à répondre à des problématiques variées telles que l'obsolescence des savoirs, la mutation digitale ou la transformation de vos métiers, la transmission de savoir-faire ancestraux. D'autre part, vous conseiller sur les nouveaux dispositifs et les nouvelles modalités de formation pour mettre en place des parcours multimodaux.

**Nos équipes vous aideront à faire les bons choix et élaborerons avec vous un plan de développement de compétences efficace.**

### ANALYSER vos ressources humaines

- > Gestion prévisionnelle
- > Plan d'effectifs
- > Indicateurs RH
  - pyramide des âges,
  - taux de turn-over,
  - répartition H/F,
  - CSP — Catégories SocioProfessionnelles...

### ACCOMPAGNER vos collaborateurs

- > Entretiens annuels d'évaluation
- > Entretiens professionnels
- > Revue du personnel

### ÉLABORER votre plan de développement des compétences

- > Plan de développement des compétences
- > Modalités de formation
- > Parcours de formation

**Notre outil Comp'ACT**  
vous apportera une vue complète et précise  
des actions sélectionnées et planifiées.





# FLEX-RH

## EXTERNALISER LA GESTION DE VOTRE PLAN DE DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES

La loi du 5 septembre a supprimé le plan de formation au profit d'un plan de développement de compétences élargi. Plus que de formations, on parle désormais de Digital Learning, d'AFEST, de CPF ou de Contrat pro expérimental.

La dynamique change et on ne parle plus seulement de logique budgétaire.

Nous vous proposons de gérer le suivi et la synchronisation de l'ensemble de vos actions de développement de compétences pour vous permettre **de vous recentrer sur des missions à plus forte valeur ajoutée !**

## EXTERNALISER

### la gestion & le suivi

de votre plan de développement des compétences

- > Recherche et optimisation des financements
- > Négociations et achats de parcours de formation
- > Mobilisation des différentes modalités de formation
  - présentiel,
  - AFEST — Action de Formation en Situation de Travail,
  - FOAD — Formation Ouverte à Distance,
  - blended learning..
- > Construction des dossiers administratifs

# ÉVAL-RH

## ÉVALUER LE RETOUR SUR INVESTISSEMENT

C'est un incontournable ! Si développer les compétences est un sujet d'enjeu pour les entreprises, évaluer l'efficacité des actions mises en œuvre n'en est pas moins une nécessité. Plus encore que pour du matériel, investir dans des ressources immatérielles implique forcément de situer le retour sur investissement des actions engagées pour être certain de les rentabiliser.

**Nous vous aiderons à mettre en place des outils adaptés à vos actions.**

### DÉFINIR vos objectifs stratégiques

- > Expression des enjeux de la formation
- > Définition d'objectifs
  - SMART — Spécifique Mesurable Atteignable Réaliste Temps — à atteindre

### ÉVALUER le retour sur investissement (ROI - Return On Investment)

- > Élaboration d'outils d'analyse financière
- > Construction de tableaux de bord

### MESURER le retour sur attentes (ROE - Return On Expectations)

- > Élaboration de grille d'analyse
- > Évaluation à froid
- > Suivi des collaborateurs et de l'évolution de leurs pratiques

**Notre outil Comp'ACT vous permettra d'intégrer la notion d'objectifs financiers et leur traçabilité.**



**Marie GOSSET**  
CONSEILLÈRE RH  
**07 61 99 12 65**  
marie@media-management.fr

**Stéphanie MINOT**  
CONSULTANTE RH  
**07 62 48 62 83**  
stephanie@media-management.fr

**Florence ROUDY**  
DIRECTRICE  
**06 61 51 37 87**  
florence.roudy@media-management.fr